

魚沼農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年2月1日 ～ 令和11年1月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 管理職に占める女性の割合を20%以上にする

<取組内容>

- 令和6年2月～ 女性リーダー育成のための研修案内を配布し、参加を促す
- 令和7年4月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施
- 令和8年4月～ 経営層との意見交換実施
- 令和9年4月～ 管理職候補の女性を対象とした研修の実施
- 令和10年4月～ 管理職候補の女性およびその上司を対象とした面談の実施

目標2 有給休暇取得率 正職員60%以上、臨時・パート職員70%以上にする

<取組内容>

- 令和6年2月～ 過去3年の有給休暇取得率を部署、職員ごとに確認
- 令和7年4月～ 部署ごとの有給休暇取得率をマネージャー会議及び社内ネットワークにて公表することで、全体で共有する
- 令和8年4月～ 部署ごとに有給休暇取得率向上計画の策定を依頼
- 令和9年4月～ 有給休暇の取得率が低い部署の部署長と人事教育課で面談を実施する
- 令和10年4月～ 有給休暇の取得率が低い職員と人事教育課で面談を実施する